

REKOMENDACIJA

AR PRIIMTI DOVANĄ?

Dovana – bet kuris materialinę ir nematerialinę vertę turintis daiktas, paslauga, pramogos, kelionės, vaišės, paskatinimas ar kita nauda, veltui ar už labai mažą atlygį siūloma ar suteikiama darbuotojui, kai tai yra ar gali būti susiję su tiesioginiu ar netiesioginiu poveikiu jo sprendimams, veiksams ar neveikimui.

Švietimo paslaugų centro **Dovanų priėmimo ar teikimo tvarkos apraše**, nustatyta, kad registruotinos dovanos yra tik tos, kurias darbuotojas gauna pagal tradicijas, kurios įprastai yra susijusios su darbuotojo pareigomis, taip pat reprezentacijai skirtos dovanos, kurių vertė yra didesnė nei 150 eurų.

PRIEŠ PRIIMDAMI BET KOKIĄ DOVANĄ ĮSIVERTINKITE:

1. Ar už dovanos priėmimą siekiama įgyti palankumo, išskirtinio vertinimo su darbu susijusiose veiklose?
2. Ar su dovaną siūlančiu asmeniu šiuo metu turite kokį nors ryšį (pvz., asmuo dalyvauja pirkimo procedūrose)?
3. Kaip dažnai dovaną siūlantis asmuo teikia tokius pasiūlymus?
4. Ar priėmę dovaną savo tokio sprendimo negalėsite pagrįsti?
5. Ar dovana gali Jums sukelti interesų konfliktą?
6. Ar priėmus dovaną būtų jaučiamas koks nors įsipareigojimas dovanotojui?
7. Ar su dovanotoju elgiamasi taip, kad leidžiama susidaryti nuomonę, jog dovanos (atsidėkojimo) iš jo laukiama ir tikimasi?
8. Ar manote, kad gauta dovanos vertė gali viršyti 150 eurų.

Jeigu bent į vieną klausimą atsakėte „TAIP“, tai turite atsisakyti priimti tokią dovaną bei apie tai pranešti savo tiesioginiam vadovui ir asmeniui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.
